



ארגון העובדים עיריית אור יהודה

נהלי זכאות לשי ראש השנה

עובדות ועובדים יקרים,

לקראת חלוקת שי ראש השנה מטעם ארגון העובדים, אנו מבקשים לעשות סדר ולהבהיר את נהלי הזכאות לקבלת השי השנה. כדי לשמור על הוגנות, שווי המענק מחושב באופן ישיר על פי גובה ההפרשות של כל עובד ועובדת לקרן השי במהלך השנה החולפת.

כיצד מחושבת הזכאות לשי?

זכאות מלאה: מבוססת על 12 חודשי הפרשה (בסך ₪ 50 לחודש) החל מחודש אוגוסט אשתקד ועד לחודש יולי השנה.

זכאות יחסית: עובד או עובדת שהפרישו פחות מ-12 חודשים בתקופה זו, יקבלו שי בשווי יחסי, התואם במדויק את מספר חודשי ההפרשה שנצברו לזכותם.

דגשים חשובים לעובדים בתקופת חל"ת או חופשת לידה

אנו רוצים לוודא שאף אחד לא ייפגע בזכאותו, ולכן חשוב לשים לב להנחיות הבאות:

בזמן שהות בחל"ת או בחופשת לידה, לא מבוצעות הפרשות אוטומטיות לקרן השי.

הזדמנות להשלמה: עובד/ת שחזרו מחופשת לידה או מחל"ת רשאים להשלים באופן עצמאי את חודשי ההפרשה החסרים כדי להיות זכאים לשי בשווי המלא.

מסגרת הזמן להשלמה: ניתן להשלים חוסר של עד 6 חודשים לכל היותר. את ההשלמה יש לבצע מיד עם החזרה לעבודה, ולא יאוחר מפרק זמן זה. לאחר מכן, לא תתאפשר השלמת חוסרים והשי יינתן על פי ההפרשות הקיימות בלבד.

המלצה: אני ממליצה לכל מי ששהה בחופשה או בחל"ת במהלך השנה לבדוק את סטטוס ההפרשות שלו מול הארגון בהקדם, על מנת להסדיר את הזכאות בזמן.

טופס בדיקת סטטוס והשלמת הפרשות לשי חג:

שם העובד/ת:	מספר טלפון:
חודשי חוסר להשלמה:	סכום מבוקש להשלמה (₪):
חתימת העובד/ת:	תאריך: ____/____/____

בברכת חג שמח ושנה טובה,

יונית ביסור

יו"ר ארגון העובדים