

חוזר יו"ר הסתדרות המעוף

כ"ז ניסן תשפ"ו
14 אפריל 2026

לכבוד

ראשי וחברי ועדי העובדים ברשויות המקומיות

שלום רב,

הנדון: הסכם לימודים מקצועיים חדש – בין הסתדרות המעוף מרכז
השלטון המקומי שלוש הערים הגדולות ומערך הכשרות ותגמול בגין

בקרב נקיים מפגש להסבר ההסכם ופרטיו ומענה על הסוגיות העולות ממנו.

יחד עם זאת ובעקבות שאלות שעולות לצורך הבהרה נדגיש מספר נושאים עקרוניים:

1. עובדים אשר זכאים כיום לגמולי השתלמות (גמול השתלמות / גמול מינהל בשלטון מקומי) ימשיכו להנות מתשלום בגין הגמולים כפי שנעשה עד כה.
2. עובדים אשר נמצאים כעת בלימודים לגמולי השתלמות, כל הקורסים אשר החלו/ יחלו עד ליום 30.5.2026 יוכרו לצורך גמול השתלמות מלא או חלקי.
3. ניתן יהיה להגיש לוועדה לגמול השתלמות את השעות שנלמדו בקורסים שהחלו עד למועד זה ולזכות בגמול השתלמות חלקי (באופן יחסי) לכמות השעות שנלמדו בהתאם לכללים הקבועים לקבלת גמול השתלמות כיום.

מסלול לימודים חדש: (יחל בנובמבר 2026)

4. עד ליום 31.10.2026 תשייך הרשות המקומית את כל עובדי הדירוג המינהלי לאשכולות ומסלולי לימוד עפ"י תפקידם ברשות לפי הנחיות שיוסכמו בין המעסיקים לבין הסתדרות המעוף.
5. החל מ-1.11.2026 יוכל כל עובד להתחיל בתהליך הרישום לקורסים המיועדים לאשכול התפקידים אליו הוא משוייך. (לדוגמא: עובדי אחזקה ברשות המקומית, אבות בית בבתי הספר ישתייכו לאשכול משותף).
6. הלימודים יהיו בנויים מקורסים בני 45 שעות לימוד כל אחד בחלוקה לשלוש קטגוריות; I קורסים מקצועיים, II הכשרה טכנולוגית מבוססת על דיגיטל ובינה מלאכותי, III מיומנות בינאישית.

לשכת היו"ר | טל: 03-6921377/8 | פקס: 03-6960360

מייל: moshit@histadrut.org.il

אתר: <https://hmaof.org.il> | כתובת: בית ההסתדרות, ארלוזורוב 93, ת"א

-2-

7. מסלולי ההכשרות כאמור יחליפו את גמולי ההשתלמות הקיימים כיום ויאפשרו לעובדים להשתלם בקורסים והשתלמויות ולזכות בתוספת רמה מקצועית.
8. עובד יוכל ללמוד עד 135 שעות בשנה אחת לכל היותר.
9. ההסכם קובע ארבע רמות מקצועיות בהיקף של 180 שעות לימוד לכל רמה המזכות בתוספת 300 ₪ כל אחת. ההסכם בנוי כך שהתוספת תהיה אפקטיבית וריאלית ולא תתקזז עם תוספת שכר המינימום אף פעם. (מס' שעות הלימוד בכל רמה מקצועית, אחידות לכלל העובדים).
10. עובד המועסק ברשות במועד חתימת ההסכם (מרץ 2026) יהיה זכאי לתשלום בגין רמה מקצועית (300 ₪) החל מ-1.11.2028 (תקופת לימודים של שנתיים) ככל שסיים את מסלול ההכשרה ברמה הראשונה.
11. לאחר קבלת גמול בגין סיום ההכשרות ברמה המקצועית הראשונה יוכל העובד להמשיך וללמוד 180 שעות נוספות במסגרת רמה מקצועית ב' בגינה יהיה זכאי לגמול רמה מקצועית שני אך לא לפני שיחלפו 36 חודשים מיום הזכאות לגמול ההכשרה הראשון וכך עבור ארבע רמות מקצועיות. עובד אשר התקבל לעבוד ברשות לאחר מועד חתימת הסכם זה יחולו עליו הכללים שלעיל אך יהיה זכאי לגמול לאחר שהשלים 3 שנות עבודה ברשות. (במהלך השנים הללו יוכל להשתלם במסגרת הקורסים וההכשרות לקבלת הגמול).
12. עובד שיעבור בין תפקידים ברשות באותה רשות מקומית – ימשיך להיות זכאי לגמולי ההכשרה המשולמים לו.
13. עובד שיעבור בין רשויות: אם עבר בתפקיד באותו אשכול עיסוקים ימשיך להיות זכאי למלוא גמולי ההכשרה אשר שולמו לו בתפקידו ברשות הקודמת. אם עבר העובד לתפקיד שאינו באותו אשכול תפקידים, יהיה זכאי לשתי הרמות המקצועיות הראשונות בלבד ויצטרך להשלים מחצית מהיקף הלימודים על מנת להיות זכאי לרמת שלישית ורביעית.
14. יצוין כי (בשלב זה), ההסכם לא יחול על עובדים בדירוג האקדמאים במח"ר כמו כן, הוא לא יחול על תומכות החינוך ברשויות המקומיות אשר לגביהן נחתם הסכם רפורמה מקיף ב-8.8.2023 ולהן מסלול הכשרות אחר.
15. בשלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב, חיפה) יחול ההסכם בהתאמות הנדרשות.

לשכת היו"ר | טל: 03-6921377/8 | פקס: 03-6960360

מייל: moshit@histadrut.org.il


אתר: <https://hmaof.org.il> | כתובת: בית ההסתדרות, ארלוזורוב 93, ת"א

16. הסתדרות המעוף ממשיכה לפעול למען זכויות העובדים ונציגותם, בד בבד לזכויות העובדים בחירום ולחתימה על הסכמים ארוכי טווח בשיגרה.

בהזדמנות זו אני מבקש להודות ליו"ר ההסתדרות מר ארנון בר דוד ולשותפינו במרכז השלטון המקומי ושלוש הערים הגדולות על שיתוף הפעולה והמאמצים להגיע להסכם חדשני.

נמשיך להיות כאן איתכם בשגרה ובחירום ונענה על כל שאלה והבהרה שיעלו מההסכם. לנוחותכם מצ"ב ההסכמים בנוסחם המלא.

בכבוד רב,


גיל בר-טל, עו"ד
יו"ר ההסתדרות המעוף

העתקים:

מר ארנון בר-דוד – יו"ר ההסתדרות
מר עמיחי סטינגר – מנכ"ל ההסתדרות המעוף
מר אדם בלומנברג – מנכ"ל האגף לאיגוד מקצועי וסמנכ"ל אגף כלכלה ראשי ומנהלי החטיבות חטיבת עובדי הרשויות המקומיות ראשי המרחבים
מזכירי ההסתדרות המעוף במרחבים
גב חגית מגן – ראש מינהל שכר והסכמי עבודה, מרכז השלטון המקומי
גב אילנית דהאן - ראש מינהל ללימודים מוניציפליים, מרכז השלטון המקומי
גב' דיקלה קליין – מנהלת מחלקת השכלה 'שחר און'
מר רפי שושן - סמנכ"ל משאבי אנוש עיריית תל אביב
מר ליאור ישראלי - סמנכ"ל משאבי אנוש עיריית ירושלים

לשכת היו"ר | טל: 03-6921377/8 | פקס: 03-6960360

מייל: moshit@histadrut.org.il

אתר: <https://hmaof.org.il> | כתובת: בית ההסתדרות, ארלוזורוב 93, ת"א